

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Северо-Енисейский детский сад-ясли № 8 «Иволга»
имени Гайнутдиновой Валентины Брониславовны»
663282, Красноярский край, гп Северо-Енисейский, ул. Карла Маркса, 50Б
Тел. 8(391-60) 22-9-50 E-mail: sad8-se@yandex.ru

СОГЛАСОВАНО
Протокол педагогического совета

от 08.11.2022 № 2

Председатель Тол

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ № 8 «Иволга»
(должность руководителя)

Маш
(подпись) А.А.Мацак
(Ф. И. О.)

Приказ № 08.11.2022 от 08.11.2022 г.
номер документа /дата



СОГЛАСОВАНО
Протокол общего собрания трудового
коллектива

от 26.10.2022 № 1

Председатель Маш

Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБДОУ № 8 «Иволга»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Закон Красноярского края от 29 января 2004 г. N 9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов», и определяет механизм реализации вышеуказанных нормативных актов в МБДОУ № 8 «Иволга».
- 1.2. Квотирование рабочих мест в МБОУ МБДОУ № 8 «Иволга» (далее — организация, работодатель) проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.
- 1.3. Квота для приема на работу инвалидов в организации составляет 3 (три) процента к среднесписочной численности работников организации.

ежемесячно утверждает руководитель организации по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

- 1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории гп Северо-Енисейский, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
- 1.5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, внешние совместители и лица, выполняющие работы или оказывающие услуги по гражданско-правовым договорам, а также работники филиалов и представительств, расположенных в других субъектах Российской Федерации.
- 1.6. Работодатель в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязан:
 - 1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;
 - 2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;
 - 3) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.
- 1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, ежемесячно утверждаются приказом руководителя организации по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

2. Обязанности организации в части квотирования рабочих мест

- 2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является делопроизводитель.
- 2.2. Делопроизводитель организации ежемесячно готовит для предоставления органам службы:
 - информацию, касающуюся труда инвалидов:
 - сведения, необходимые для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
 - сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения

- сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.
- 2.3. Делопроизводитель ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности работников организации за предшествующий месяц и при необходимости представляет руководителю организации предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.
 - 2.4. Ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, организация предоставляет информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.
 - 2.5. Организация имеет право запрашивать и получать от центра занятости населения и других органов информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу граждан льготных категорий. В целях реализации данного права ответственное лицо направляет соответствующие запросы.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

- 3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, организация трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.
- 3.2. Работодателем из числа работников и с их согласия могут быть определены наставники, которые в целях осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида:
 - 1) содействуют ему в освоении трудовых обязанностей;
 - 2) вносят работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий для доступа к рабочему месту и с дополнительным оборудованием (оснащением) его рабочего места.
- 3.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты организация осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.
- 3.4. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.
- 3.5. В случае необходимости для инвалидов оборудуются (оснащаются) специальные рабочие места с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти,

политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

- 3.6. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

4. Ответственность

- 4.1. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за необеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, организация несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 4.2. Граждане и должностные лица, виновные в нарушении прав и свобод инвалидов, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.